

PGBbeeld

JOUW PENSIOENMAGAZINE
VAN PENSIOENFONDS PGB

MAART 2025

Collega's meenemen naar het nieuwe pensioen

Moeilijk om jongeren te interesseren voor pensioen

Nieuw pensioen: vanaf 2027 een premiereregeling

Meeste deelnemers een solidaire premiereregeling

Vakantie toen en nu

De rol van reizen in het leven

pensioenfonds



voor
elkaar

In dit magazine



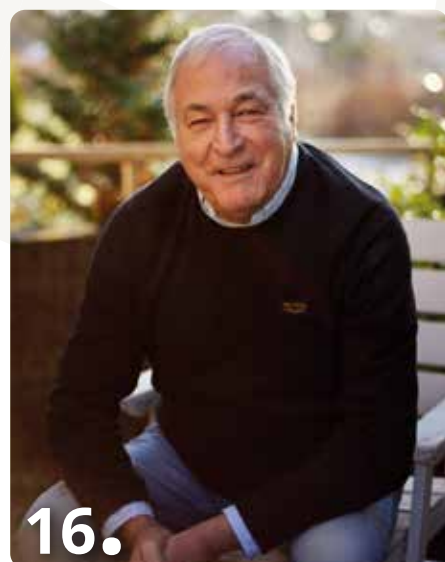
04.

"Je collega's meenemen naar het nieuwe pensioen"



10.

Van kantoor naar kraters



16.

Vakantie toen en nu: "Met een Fiatje 500 naar Noorwegen was écht een avontuur."



06.

Nieuw pensioen: vanaf 2027 een premieregeling

09. **Factor A: Wat is dat nou?**
Pensioenbegrippen uitgelegd

12. **Hoeveel betaal je voor jouw pensioen?**
De veranderingen van premies en bedragen per sector.

14. **Jouw pensioen is met 0,4% verhoogd in 2025**
Voor iedereen die vanaf 31 december 2024 pensioen kreeg, bij ons opbouwde of nog bij ons had staan.

18. **Vraag het onze ombudsman**
"Kun je door met je leven als een inkomen wegvalt?"

20. **Jouw feedback verbetert onze dienstverlening**
We luisteren goed en doen hier ook echt iets mee.

21. **Communicatiebehoeften jongere deelnemers**
Verdiepen zij zich al in hun pensioen?

Pensioenfonds PGB in één oogopslag

(stand 31 december 2024)



128.168

Deelnemers die pensioen bij ons opbouwen



103.233

Deelnemers die pensioen van ons krijgen



218.599

Deelnemers die vroeger pensioen bij ons opbouwden



4.019

Aantal aangesloten werkgevers



€ 34,9 mld

Belegd vermogen



116,2%

Dekkingsgraad



9,4%

Beleggingsrendement over 2024

Samen op reis naar het nieuwe pensioen

Nederlanders zijn een reislustig volk. Spreek je jonge mensen, dan zijn ze overal al geweest. Van Thailand tot Costa Rica en van Zuid-Afrika tot de Noordkaap. In dit magazine spreken we zelfs iemand die reizen en werk combineert. Zoals in dat liedje van The Temptations: 'Papa was a rolling stone'.

Met het pensioenfonds zijn we ook op reis. Onze reis duurt een flink aantal jaren en brengt ons uiteindelijk bij het nieuwe pensioen. Want het pensioen gaat op de schop. Dat hoor je al langere tijd, ook van ons. Maar het komt nu snel dichterbij. Bij Pensioenfonds PGB hebben we het voornemen om op 1 januari 2027 met alle werkgevers en deelnemers –

gepensioneerd en werkend – te zijn overgestapt naar het nieuwe stelsel. Dat is een flinke klus voor ons. Maar inmiddels hebben we alle plannen van onze werkgevers binnen. En liggen we goed op koers om volgens plan de overstap te maken. Wij zijn er klaar voor en hebben de boel op de rit.

Met ons in gesprek

Tegelijkertijd begrijp ik dat dit voor jou vragen oproept. Wat verandert er voor jou? Ga je erop vooruit? En hoe zeker is je pensioen straks? Het lastige aan de situatie is dat het nog even duurt voordat je zwart-op-wit hebt hoe jouw persoonlijke situatie verandert. Zeker voor wie met pensioen is, snap ik dat dit lastig is. Ik kan je in ieder geval beloven dat we zorgvuldig te werk gaan. En hoe dichterbij het nieuwe pensioen komen, hoe vaker je van ons zult horen. We nemen je mee en leggen alles zo goed mogelijk uit.

Daarbij wil ik benadrukken dat we niet alleen willen zenden. We willen ook luisteren. We zijn op de goede weg. Dat blijkt uit onze nominatie voor de Gouden Oor Award van 2 jaar geleden. Dat is een onafhankelijk onderzoek waarbij we laten toetsen hoe goed we luisteren naar onze klanten, deelnemers en werkgevers. We laten dat onderzoeken omdat we het altijd beter willen doen. Met onze gepensioneerde deelnemers organiseren we dialoogsessies. Een moeilijk woord om te zeggen dat we samen in gesprek gaan over allerlei onderwerpen rondom pensioen. Ook in ons nieuwe klantenpanel is nog ruimte voor extra mensen. Je geeft dan af en toe je mening over het fonds. En je leest in dit magazine hoe we jouw feedback gebruiken om onze dienstverlening te verbeteren.

Bedrag ineens

Ook 'bedrag ineens' houdt de gemoederen bezig. Met deze regeling kun je tot maximaal 10% van je opgebouwde ouderdompensioen in één keer laten uitbetalen.

De komende maanden brengen dus belangrijke ontwikkelingen met zich mee. In dit magazine vertellen we je meer over wat dit voor jou betekent. Je leest verhalen van deelnemers, heldere artikelen over onze aanpak en een update over de keuzes die we maken om jouw pensioen te waarborgen.

Kortom, er gebeurt een hoop. Wat ik vooral wil meegeven is dat we er bovenop zitten. En als je ergens mee zit, zijn wij je (reis)gids. Voor nu wens ik je veel leesplezier!

Ronald Heijn,
Vicevoorzitter Pensioenfonds PGB

PGBbeeld

Dit is een uitgave van Pensioenfonds PGB. Er zijn 2 edities van PGB Beeld: één editie voor iedereen die pensioen bij ons opbouwt en één editie voor iedereen die pensioen van ons krijgt. Beide versies zijn ook te vinden op pensioenfondspgb.nl.

Aan de inhoud van dit blad kun je geen rechten ontleen. Onze statuten en reglementen zijn altijd leidend. Cijfers en/of informatie kunnen al tijdens de productieperiode achterhaald zijn.

Wat is FSC?

PGB Beeld is gedrukt op FSC®-gecertificeerd papier. FSC (Forest Stewardship Council) is een internationale organisatie die verantwoord bosbeheer stimuleert. FSC stelt wereldwijde standaarden voor bosbeheer op, met daaraan gekoppeld een keurmerk.

Pensioenfonds PGB

Bezoekadres

Prof. E.M. Meijerslaan 2
1183 AV Amstelveen

Postadres

Postbus 2311
1180 EH Amstelveen

pensioenfondspgb.nl
ks@pensioenfondspgb.nl
020 541 82 00

“Moeilijk om jongeren te interesseren voor pensioen”

Je collega's meenemen naar het nieuwe pensioen

.....



Thijs Leurs (48) is hoofd salarisadministratie bij Corendon. Voor ongeveer 800 medewerkers in binnen- en buitenland verzorgt hij de salaris- en pensioenadministratie. Dat doet hij voor 2 aparte bedrijfsonderdelen.

Thijs is hoofd salarisadministratie bij Corendon. Voor ongeveer 800 medewerkers in binnen- en buitenland verzorgt hij de salaris- en pensioenadministratie. Dat doet hij voor 2 aparte bedrijfsonderdelen: de touroperator en de luchtvaartmaatschappij aan de ene kant, en de hotels aan de andere kant. Een afwisselende functie met veel uitdagingen. Onder andere door de verschillende pensioenregelingen én de diverse pensioenfondsen en -uitvoerders waarmee hij te maken heeft. Hoe neemt Thijs zijn collega's mee in de overgang naar het nieuwe pensioen?

Krijg je veel pensioenvragen van je collega's?

“Het aantal vragen is minder groot dan ik had verwacht. Zeker door alle aandacht die pensioen krijgt in de media. Ik twijfel of het pensioenbewustzijn binnen Corendon groter is geworden de laatste jaren, maar ik vermoed dat dit bij andere bedrijven niet anders is. Ik maak wel eens de grap dat mensen te weinig bezig zijn met hun pensioen en te veel met wat ze nu verdienen. We hebben veel medewerkers in de leeftijdsgroep 25 tot 45 jaar. Dat is in de reisbranche vrij gebruikelijk en speelt zeker ook bij Corendon. Het blijft moeilijk om deze groep te interesseren voor het onderwerp pensioen. De leeftijdsgroep daarboven is al meer bezig met hun pensioen. Zij tellen niet af naar hun pensioenleeftijd, maar zijn zich wel meer bewust van de levensfase waarin ze zitten.”

“We moeten nog wel wat werk verzetten om collega's bewust te maken van het nieuwe pensioen.”

.....

Hoe kom je dan toch 'binnen' bij die jongere groep medewerkers?

“Samen met onze accountmanager Gilbert Buskens van Pensioenfonds PGB, organiseren we een aparte bijeenkomst voor deze groep. Gilbert kan door zijn enthousiaste en heldere boodschap deze jongere medewerkers goed bereiken. En de wijzigingen in het nieuwe pensioen pakken voor hen in principe goed uit. Dat lijkt me een mooie boodschap. Verder is het moment dat ze een huis willen kopen en financieren een mooie aanleiding om in gesprek te gaan over pensioen. Want dan wordt de planning van hun financiële toekomst opeens relevant. Dat moment probeer ik aan te grijpen voor het geven van aanvullende informatie.”



“De financiering van hun nieuwe huis is een mooi haakje om bij jongere collega's over pensioen te beginnen.”

.....

Krijg je van gepensioneerden vragen over het nieuwe pensioen?

“Dat is nog beperkt, vanwege de grote groep jongere medewerkers. Er zijn in de tijd dat ik voor Corendon werk nog maar weinig medewerkers met pensioen gegaan. Die groep wordt natuurlijk wel steeds groter op den duur. Onze communicatie met gepensioneerden is trouwens niet anders dan met onze medewerkers. Het is leuk en belangrijk om met gepensioneerden contact te houden. Kijk, pensioen is uitgesteld salaris. Tijdens je werkzame leven spaar je een deel van je loon dat je later, bij pensionering, ontvangt. Ik zie dus ook een relatie tussen werkgever en werknemer na pensionering. Onze gepensioneerden zijn op deze manier nog onderdeel van de organisatie.”

Hoe kijk je aan tegen het nieuwe pensioen?

“De maatschappij verandert, wordt individueler, en het pensioen wordt ook individueler. Je werkt niet meer 40 jaar bij dezelfde werkgever. Het nieuwe pensioen is noodzakelijk, maar het vertrouwen van de medewerkers moet nog wel groeien. De bal ligt ook bij de pensioenfondsen om alles goed uit te leggen aan hun deelnemers. En natuurlijk hebben we als werkgever daarin ook een belangrijke rol. We zijn vaak het eerste aanspreekpunt. We zijn klaar voor het nieuwe pensioen. Ik denk alleen dat er nog wel wat werk aan de winkel is om onze collega's bewust te maken van pensioen in het algemeen en de aanstaande veranderingen in het bijzonder.”

Vanaf 2027 een premieregeling



De meeste deelnemers krijgen een solidaire premieregeling

Hoe zat het ook alweer? Sinds juli 2023 zijn er nieuwe regels voor pensioen. Daarom worden alle pensioenregelingen in Nederland aangepast. Ook jouw pensioen gaat veranderen. Wij verwachten dat dit gebeurt op 1 januari 2027. Dan stappen wij over op het nieuwe pensioen.

De oude regels werkten jaren goed, maar dat is aan het veranderen. We worden steeds ouder, wisselen vaker van baan en ook de samenleving is veranderd. Daarnaast sluit de manier van verhogen en verlagen niet goed aan op de economie. Daarom hebben vakbonden, werkgevers en de overheid samen nieuwe regels gemaakt. Deze regels sluiten beter aan op nu. Bovendien maken de nieuwe regels het pensioen weer betaalbaar.

Veel blijft hetzelfde

- Je blijft gewoon pensioen opbouwen via je werkgever, net als nu.
- Samen met je werkgever leg je geld (premie) in voor je pensioen. Dit geld beleggen wij.
- Ga je met pensioen? Dan krijg je jouw pensioen elke maand, zolang je leeft. Het maakt niet uit hoe oud je wordt.
- Er is nog steeds een nabestaandenpensioen. Dit is het pensioen voor jouw eventuele partner en kinderen als jij overlijdt.
- Je kunt nog steeds keuzes maken voor je pensioen. Zoals eerder met pensioen gaan of de eerste jaren een hoger bedrag.
- Ook de AOW van de overheid blijft.

Dit gaat er veranderen

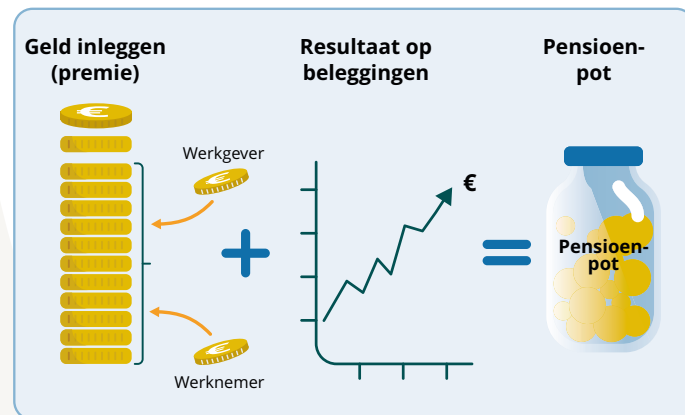
- Iedereen heeft straks een premieregeling met een eigen pensioenpot. Er is straks geen belofte meer over de hoogte van het pensioen. Je kunt straks zien hoe hoog de inleg in jouw pensioenpot is en hoe je eigen pensioenpot groeit door het resultaat van de beleggingen.
- Pensioen gaat 'meebewegen' met de economie. Dat betekent dat we je pensioen sneller kunnen verhogen als het economisch goed gaat. Maar als het minder goed gaat kunnen we je pensioen ook sneller verlagen. Om dat laatste zoveel mogelijk te voorkomen is er straks een reservepot: een soort spaarpot voor minder goede tijden.
- Het pensioen voor je eventuele partner en kinderen wordt eenvoudiger. De regels worden voor iedereen gelijk. Dat is wel zo makkelijk. En de hoogte wordt een percentage van het salaris op het moment dat je overlijdt. Het maakt niet meer uit hoelang je bij je werkgever werkt.

Verskil tussen je oude en nieuwe pensioenregeling

Vanaf 2027 bouwt iedereen pensioen op via een premieregeling. De kans is groot dat jij nu nog geen premieregeling hebt. De meeste deelnemers bouwen namelijk pensioen bij ons op via een middelloonregeling.

Bij een middelloonregeling bouw je elk jaar een stukje pensioen op. Samen met je werkgever leg je elke maand geld in (premie). We beleggen dat geld om het bedrag te laten groeien. Het ingelegde geld en het resultaat op beleggingen zetten we aan het einde van elk jaar om in een stukje pensioen.

Ook bij de premieregeling leggen jij en je werkgever samen geld in voor jouw pensioen. Alleen gaat het geld dat je inlegde en het resultaat van de beleggingen direct in jouw pensioenpot. En we zetten niet elk jaar het geld en het resultaat om in een bedrag voor jouw pensioen. Dat doen we pas helemaal aan het einde, als jij met pensioen gaat. Tot die tijd krijg je regelmatig een inschatting van je verwachte pensioen.



Wil je alvast meer weten over het pensioen voor nabestaanden? Bekijk dan een korte video via pensioenfondspgb.nl/pensioen2027.



Wil je alvast meer weten over de solidaire premieregeling? Bekijk dan een korte video via pensioenfondspgb.nl/pensioen2027.

De meeste deelnemers van Pensioenfonds PGB krijgen een solidaire premieregeling

In het nieuwe pensioen zijn er 2 soorten premieregelingen: een solidaire premieregeling en een flexibele premieregeling. De meeste sociale partners en werkgevers kozen de solidaire premieregeling.

Bij een solidaire premieregeling wordt het geld in alle persoonlijke pensioenpotten samen belegd. Het geld wordt belegd volgens het beleggingsbeleid van het pensioenfonds. Het resultaat van de beleggingen wordt vervolgens verdeeld over alle persoonlijke pensioenpotten. Bij het beleggen en het verdelen van het resultaat kijken we naar leeftijdsgroepen. Hoe ouder je bent, hoe minder risicovol we beleggen.

Zoals gezegd gaat jouw pensioenpot meebewegen met de economie. Hierdoor kan je pensioen sneller omhoog, maar ook sneller omlaaggaan. Om ervoor te zorgen dat die schommelingen niet te groot worden is er bij de solidaire premieregeling een reservepot. Het geld in deze pot kunnen we gebruiken om te voorkomen dat de pensioenen omlaaggaan als het economisch wat minder goed gaat.

Een paar werkgevers kozen voor een flexibele premieregeling

Sommige werkgevers kozen voor een flexibele premieregeling. Deze pensioenregeling heeft geen reservepot waarmee je schommelingen verkleint. Je hebt wel een aantal extra keuzes.

Bij de flexibele premieregeling kies je zelf hoe je het geld in je pensioenpot wil beleggen. En je krijgt een extra keuze als je met pensioen gaat. Je kunt dan kiezen tussen een stabiel of variabel pensioen. Bij een stabiel pensioen krijg je elke maand ongeveer hetzelfde pensioen, zolang je leeft. Bij een variabel pensioen beweegt je pensioen meer mee met de economie.



Welke regeling krijg jij?

Valt je bedrijf in een sector die bij Pensioenfonds PGB is aangesloten? Dan krijg jij een solidaire premieregeling. Dat hebben de sociale partners van de sectoren afgesproken.

Maakt jouw werkgever zelf afspraken over het pensioen? Vraag dan aan je werkgever welke pensioenregeling jij krijgt.

Later in 2025 staat ook op onze website wat de precieze afspraken zijn over jouw nieuwe pensioen. We houden je hiervan op de hoogte.

Wat betekent het nieuwe pensioen voor jou persoonlijk?

Dat weten we nog niet precies. Er zijn veel verschillende dingen die daar invloed op hebben. Bijvoorbeeld onze eigen financiële situatie. Of de economische situatie op het moment dat we overgaan op het nieuwe pensioen. Hoe beter deze situaties, hoe hoger je verwachte pensioen.

Wat het echt voor je gaat betekenen? Daar moet je nog even op wachten. In 2026 krijg je van ons een overzicht met bedragen. Hierop staat je verwachte pensioen met de oude regels en met de nieuwe regels. Na de overgang op 1 januari 2027 krijg je een overzicht met de echte startbedragen van je nieuwe verwachte pensioen.

Dit kan je de komende tijd van ons verwachten

We verwachten dat je pensioen verandert vanaf 1 januari 2027. Wanneer hoor jij meer over wat dat voor jou betekent? In de tijdlijn hieronder zie je de stappen op weg naar het nieuwe pensioen.



2024

Sector of werkgever maakte afspraken over het pensioen
De sociale partners of je werkgever maakten afspraken over de nieuwe pensioenregeling. Ze maakten bijvoorbeeld keuzes over de hoogte van de premie en het soort pensioenregeling.

2025

Je vindt de afspraken van je sector of werkgever op onze website
Later in 2025 staan de afspraken voor jouw nieuwe pensioen op onze website.

2026

Je krijgt persoonlijke uitleg over je nieuwe pensioenregeling
In de loop van 2026 krijg je steeds meer uitleg over jouw nieuwe pensioenregeling.

Je krijgt een overzicht met bedragen (inschatting)
In het najaar van 2026 krijg je een 1e overzicht met bedragen. Je ziet bijvoorbeeld je verwachte pensioen in de oude regeling en je verwachte pensioen in de nieuwe regeling. En je krijgt een beeld van hoe jouw pensioen kan meebewegen met de economie. De bedragen op dit overzicht zijn een inschatting.

2027

Overstap naar het nieuwe pensioen
Op 1 januari 2027 stappen we over op het nieuwe pensioen. Iedereen bouwt dan pensioen op volgens de nieuwe regels voor pensioen.

Je krijgt een overzicht met de echte bedragen
Je krijgt in het voorjaar een 2e overzicht met bedragen. De bedragen zijn geen inschatting meer, maar de echte bedragen die voor jou gelden.

Altijd meteen op de hoogte van je pensioen

Kies voor digitale post. Dan ben je sneller op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en staat alles op één plek. En het is natuurlijk wel zo duurzaam!

Wil je je post digitaal krijgen? Ga naar mijnpgbpensioen.nl of scan de QR-code. Pas je persoonlijke gegevens en voorkeur aan. Je ontvangt dan voortaan een e-mail van ons als er post voor je klaarstaat op mijnpgbpensioen.nl.

Ga naar mijnpgbpensioen.nl of scan de QR-code.

1. Log in met je DigiD.
2. Klik rechtsboven op jouw naam en daarna op 'Persoonlijke gegevens en voorkeuren'.
3. Geef jouw voorkeur door via 'Correspondentiegegevens aanpassen'.



PENSIOENBEGRIPPEN UITGELEGD



Pensioen kan soms best ingewikkeld zijn door de moeilijke begrippen. Dit maken wij graag begrijpelijk(er). Zo krijg je overzicht, waardoor je eenvoudiger de juiste keuze kunt maken. Dit keer in pensioenbegrippen uitgelegd: factor A.

Factor A: Wat is dat nou?

Lijfrenteverzekering en banksparen

Beide zijn producten waarmee je voor extra pensioen (met mogelijk belastingvoordeel) spaart voor later. Eerst stort je geld (inleg) in het product: dat is de opbouwfase. Het ingelegde geld groeit door rente of beleggingen. Daarna volgt de uitkeerfase. Vanaf je pensioendatum krijg je dan periodiek een uitkering. Het verschil tussen de producten is de aanbieder. Voor een lijfrenteverzekering ga je naar een verzekeringsmaatschappij. Banksparen wordt aangeboden door een bank.

Factor A in 2 zinnen

De factor A is een getal dat aangeeft hoeveel pensioen je in een bepaald jaar hebt opgebouwd. Dit getal is belangrijk voor het bepalen van je belastingvoordeel om extra pensioen op te bouwen in bijvoorbeeld een lijfrenteverzekering of banksparen voor pensioen.

Waar gebruik je de factor A voor?

Je hebt jouw factor A nodig voor de berekening van de jaarruimte. Jaarruimte is het bedrag dat je belastingvrij extra mag sparen voor je pensioen in een bepaald jaar. Wil je dat ook doen voor de voorgaande jaren? Dan heet dat reserveringsruimte. Meer informatie over de jaarruimte vind je op belastingdienst.nl.

Wanneer heb je de factor A nodig?

Heb je een lijfrenteverzekering of bankspaarproduct? En wil je gebruik maken van de belastingvoordelen voor extra pensioenopbouw? Dan heb je jouw factor A nodig voor je belastingaangifte.

Bouw je pensioen op in een middelloonregeling?

Dan is je factor A gebaseerd op je salaris en opbouwpercentage. Bouw je pensioenkapitaal op in een beschikbare premieregeling? Dan is je factor A gebaseerd op de ingelegde premies. Meer informatie over je pensioenregeling lees je op de pagina pensioendetails op mijnpgbpensioen.nl.

Dit helpt je te bepalen hoeveel je belastingvrij extra kunt sparen voor je pensioen.

Goed om te weten: Voor de berekening van je jaarruimte in een bepaald jaar, gebruik je de factor A van het jaar daarvoor. Bijvoorbeeld: je gebruikt de factor A 2023 voor de berekening van de jaarruimte 2024.

Waar vind je de factor A?

Je vindt jouw factor A op het jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO helpt je om een goed inzicht te krijgen in je pensioenopbouw. Jouw UPO zetten wij elk jaar uiterlijk in september voor jou klaar op mijnpgbpensioen.nl. Je vindt je UPO in jouw postvak. Koos je ervoor om jouw post op papier te krijgen? Ook dan kan je jouw UPO bekijken op mijnpgbpensioen.nl.

Heb je een middelloonregeling? Dan kun je jouw factor A ook vinden in je pensioendetails op MijnPGBpensioen.nl.

Weet je jouw factor A?

Dan kun je maximaal gebruik maken van de belastingvoordelen voor extra pensioenopbouw.



Van kantoor naar kraters

De (pensioen)uitdagingen van *digital nomad* Henkjan

Fotografie: Henkjan Schrijver



Cumbra vieja, La Palma, Spanje

Schrijver en fotograaf Henkjan Schrijver (43) werkt en reist al bijna 9 jaar de wereld rond. “Ik zoek altijd al uitdagingen,” vertelt hij vanuit zijn verblijf op het Canarische Eiland La Palma. “In 2015 stopte ik met mijn vaste baan en begon voor mezelf. Dat voelde als een sprong in het diepe. Het was precies wat ik nodig had. Qua pensioen is het alleen wel wat ingewikkelder geworden,” lacht hij.

Een belangrijk moment in aanloop naar die ‘sprong’ is toen zijn vader overleed in 2014. Een half jaar voor zijn pensioen zakt hij plotseling in elkaar. “Het ene moment sta je gewoon op, het volgende moment sta je je eigen vader te reanimeren,” herinnert Henkjan zich. Het is het begin van een zware periode.

“In 6 maanden tijd verloor ik mijn vader, grootvader en een paar andere dierbaren. Dat zette me aan het denken: ik had geen vaste relatie, geen woonhuis en ik had wat geld gespaard na het afbetalen van mijn studieschuld. En wil ik de rest van mijn leven in een kantoorbaan doorbrengen? Nee.”

Henkjan besluit op wereldreis te gaan en dat te combineren met online werken. “Ik kocht een enkeltje Perth, had wat afspraken voor werk en ging gewoon. Geen idee wat hoe het zou gaan. Ik heb 3 maanden lang duizenden kilometers gereden, van Perth naar Melbourne en van Alice Springs naar Darwin waarna ik richting Zuid-Korea ging,” vertelt hij. “De outback van Australië (de afgelegen binnenlanden) heeft iets magisch. Het gevoel dat je helemaal vrij bent, is daar zo sterk.”

Als hij nu terugkijkt, zijn de afgelopen 9 jaar voorbijgevlogen. “Ik heb veel landen bezocht en veel meegemaakt: van lange roadtrips door Australië, Europa en het Midden-Oosten, tot eilanden hopen, korte stedentrips en alles ertussenin.”



Henkjan Schrijver (43)

is schrijver, fotograaf en consultant en werkt volledig online terwijl hij de wereld rondreist. Voordat hij *digital nomad* werd, werkte hij in Nederland als copywriter voor een ontwikkelaar van bedrijfssoftware. Inmiddels woont hij 6 maanden per jaar in Portugal. De rest van het jaar combineert hij werk met reizen.

“De outback van Australië heeft iets magisch. Het gevoel van eindeloze vrijheid is daar zo sterk.”

Uitdagingen van het nomadenleven

Het leven als *digital nomad* klinkt romantisch, maar kent ook zijn uitdagingen. “Je komt in allerlei situaties buiten je comfortzone terecht waar je helemaal op jezelf bent aangewezen. Tegelijkertijd helpen die je om snel te groeien.”

Henkjan noemt een recent auto-ongeluk in Italië als voorbeeld. “Ik werd ‘s avonds laat van achteren aangereden op een vierbaanssnelweg en werd zo betrokken bij een kettingbotsing. Het was donker, complete chaos en ik moest alles zelf ter plekke regelen met de autoriteiten omdat mijn huurmaatschappij me in de steek liet.”

Pensioen als zelfstandige

Als zelfstandig ondernemer is Henkjan zich bewust van de noodzaak om iets voor zijn pensioen te regelen. “Ik heb wat pensioen opgebouwd, maar sinds ik in 2016 mijn eigen bedrijf startte, bouw ik niet meer actief op,” geeft hij toe. “Alles wat ik verdien gaat nu in de groei van mijn bedrijf, het reizen en levensonderhoud.”

Aangezien hij al een paar jaar niet meer in Nederland woont, bouwt hij ook geen AOW* meer op. “Ik heb Portugal gekozen om te wonen omdat het daar gewoon fijn leven is. Hier zit ik tegenwoordig het grootste deel van het jaar. Als je niet meer in Nederland woont, bouw je geen AOW* meer op. Je kunt dat alleen zelf regelen met een verzekering. Dat laatste heb ik niet gedaan om kosten te besparen.”

Toch staat pensioen op zijn agenda. “Ik ben 43 en weet dat ik er niet te lang mee moet wachten. Maar hoe ik het ga aanpakken, weet ik nog niet precies. Misschien bouw ik iets op via investeringen of spaar ik zelf een potje. Ik doe nu al veel dingen waar mensen normaal gesproken decennia voor sparen. Ik vind wel een oplossing.”

“Als ondernemer én al helemaal als *nomad* moet je je eigen weg vinden in pensioenzaken. En dat is prima, ik heb voor deze weg gekozen. Ik hoop gewoon nooit echt helemaal met pensioen te gaan. Dat kan zolang mijn hoofd nog meewerkt en ik iets kan bieden waar de markt om vraagt. Uiteindelijk kan ik die laptop overal neer zetten en aan de slag.”

* Hoe gaat de opbouw van de AOW als je buiten Nederland gaat wonen of werken?

Woon of werk je buiten Nederland? Dan ben je meestal niet meer verzekerd voor de AOW. Dit betekent dat je later een lagere AOW krijgt. Meer informatie hierover vind je op svb.nl. (‘U gaat buiten Nederland wonen of werken’).

Wat hij het meest waardeert aan deze levensstijl?

“De vrijheid,” zegt hij zonder aarzeling. “Gisteren liep ik vast over toekomstplannen voor mijn onderneming. Toen besloot ik een pittige klimwandeling van 10 kilometer te doen om even de gedachten te verzetten. Daarbij liep ik over een vulkaan, letterlijk in de wolken en had ik prachtig uitzicht op een besneeuwde vulkaankrater. Dat zijn de momenten waarop ik denk: hier doe ik het voor.”

WAT IS HET NIEUWE WERKEN?

Steeds meer mensen werken op een andere manier dan vroeger. Dankzij technologie kan werk flexibeler worden ingedeeld. Deze 4 vormen komen veel voor:

HYBRIDE WERKEN – Een combinatie van thuiswerken en werken op kantoor. Veel bedrijven geven hun medewerkers de vrijheid om zelf te bepalen waar ze werken. Dit zorgt voor een betere balans tussen werk en privé.

REMOTE WERKEN – Volledig op afstand werken, vaak vanuit huis of een andere locatie. Sommige mensen werken zelfs vanuit het buitenland. Zolang er maar een goede internetverbinding is.

WORKATION – Een workation is een combinatie van werken en vakantie. Het idee is dat je je werk meeneemt naar een inspirerende locatie, zoals een strand, berggebied of een gezellige stad. Tijdens een workation werk je meestal een deel van de dag, terwijl je de rest van de tijd geniet van de omgeving.

DIGITAL NOMAD – Een digital nomad is iemand die locatie-onafhankelijk werkt. Dankzij technologie zoals laptops, smartphones en internet kunnen zij hun werk overal ter wereld uitvoeren. Vaak combineren digital nomads werken en reizen, en kiezen ze tijdelijke verblijfplaatsen die inspirerend zijn en goed internet hebben.

Hoeveel betaal je voor jouw pensioen?

De basispremie van de middelloonregeling blijft gelijk in 2025

Elk jaar stelt het bestuur vast welke premie nodig is om de pensioenregelingen te kunnen betalen. De basispremie voor onze middelloonregeling blijft 28% in 2025. Voor onze premieregelingen gelden andere premieafspraken. Wat dit betekent voor jouw pensioen en de premie die je betaalt, hangt af van de sector waarin je werkt. Of van de afspraken die jouw werkgever met ons maakte.

Veranderingen verplichte sectoren

Hieronder zie je de afspraken voor de verplichte sectoren. Je vindt deze informatie ook op pensioenfondspgb.nl/premiegegevens. Maakte je werkgever aanvullende afspraken? Of werk je in een andere sector en is je pensioenregeling veranderd? Bijvoorbeeld de kunststof-, rubber- en lijmindustrie? Dan gelden voor jou misschien andere premies en bedragen. Hierover krijg je dan een brief van ons.

Premiegegevens 2025 per sector

Grafmediabranche

- De premie blijft 22,65%. Je betaalt 9,01% en jouw werkgever de rest.
- Het maximumsalaris* waarover je pensioen opbouwt, is € 75.864.
- Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat deel is € 18.229.
- Je bouwt 1,57% pensioen op over je salaris dat meetelt (de pensioengrondslag).

Verf- en/of drukinktindustrie

- De premie blijft 28,85%. Je betaalt maximaal 13,83% en jouw werkgever de rest.
- Het maximumsalaris* waarover je pensioen opbouwt, is € 93.552.
- Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat deel is € 19.730.
- Je bouwt 1,875% pensioen op over het bedrag dat overblijft (de pensioengrondslag).

* Je leest op pensioenfondspgb.nl/premiegegevens welke delen van jouw salaris in 2025 wel en niet meetellen voor het pensioengevend salaris.

Kartonnage en flexibele verpakkingenbedrijf

- De premie blijft 24,20%. Je betaalt maximaal 11,87% en jouw werkgever de rest.
- Het maximumsalaris* waarover je pensioen opbouwt, is € 137.800.
- Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat deel is € 22.992.
- Je bouwt 1,648% pensioen op over het bedrag dat overblijft (de pensioengrondslag).

De zeevisserij

Je bouwt pensioenkapitaal op in een beschikbare premieregeling. Hoeveel premie wij elk jaar voor je mogen beleggen, is afhankelijk van het maximale premiepercentage (benuttingspercentage) van de staffel. In 2025 is het benuttingspercentage 100%.

- De premie voor vissers en walpersoneel is 20%. Je betaalt 8% en jouw werkgever de rest.
- Het maximumsalaris* waarover je pensioen opbouwt, is € 75.920.
- Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat deel is € 18.590.

De reisbranche

- De totale premie is 25,30%. Jij betaalt 12,65% en jouw werkgever ook 12,65%.
- Het maximumsalaris* waarover je pensioen opbouwt, is € 55.903.
- Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat deel is € 18.475.
- Je bouwt 1,55% pensioen op over je salaris dat meetelt (de pensioengrondslag).

Agrarische en voedselvoorzieningshandel

Groothandel in kaas

- De totale premie is 23,20%. Jij betaalt 4,64% en jouw werkgever de rest.
- Het maximumsalaris* waarover je pensioen opbouwt, is € 46.340.
- Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat deel is € 20.647.
- Je bouwt 1,54% pensioen op over je salaris dat meetelt (de pensioengrondslag).

Groothandel in aardappelen, groenten of fruit

- De totale premie is 26,65%. Jij betaalt 11,84% en jouw werkgever de rest.
- Het maximumsalaris* waarover je pensioen opbouwt, is € 39.181.
- Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat deel is € 16.655.
- Je bouwt 1,77% pensioen op over je salaris dat meetelt (de pensioengrondslag).

Groothandel in eieren

- De totale premie is 24,75%. Jij betaalt 8,25% en jouw werkgever de rest.
- Het maximumsalaris* waarover je pensioen opbouwt, is € 41.484.
- Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat deel is € 18.987.
- Je bouwt 1,59% pensioen op over je salaris dat meetelt (de pensioengrondslag).

De groothandel in bloemen en planten

Voor de functiegroepen 1 t/m 6

De premie is 8,30% in 2025. Jij betaalt maximaal 4,15% en jouw werkgever ook 4,15%.

Voor de functiegroepen 7 en hoger

Samen met je werkgever betaal je een premiepercentage. Hoe ouder je wordt, hoe hoger dit percentage. Hoeveel jij daarvan betaalt, is afhankelijk van de afspraken met je werkgever. In de tabel hierboven zie je per leeftijdscategorie wat dit percentage in 2025 is.

Hoeveel pensioen mag je opbouwen?

Alle functiegroepen bouwen een pensioenkapitaal op over de pensioengrondslag volgens deze staffel met een benuttingspercentage van 78%.

Leeftijd	Percentage
tot en met 19 jaar	: 5,46%
20 tot en met 24 jaar	: 6,08%
25 tot en met 29 jaar	: 7,10%
30 tot en met 34 jaar	: 8,19%
35 tot en met 39 jaar	: 9,52%
40 tot en met 44 jaar	: 11,08%
45 tot en met 49 jaar	: 12,87%
50 tot en met 54 jaar	: 15,05%
55 tot en met 59 jaar	: 17,63%
60 tot en met 64 jaar	: 20,83%
65 tot en met 67 jaar	: 24,02%

- Het maximumsalaris* waarover je pensioen opbouwt, is € 75.864.
- Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat deel is € 18.475.

Overige sectoren

Werk je in een andere sector en is jouw pensioenregeling veranderd? Dan kreeg je van ons een brief waarin staat op welke punten jouw pensioenregeling is veranderd.

Heb je vragen?

Wij helpen je graag. Je kunt ons bellen op 020 541 82 00 of mailen via ks@pensioenfondspgb.nl. Of je gaat naar Pensioen 1-2-3 op mijnpgbpensioen.nl.

Jouw pensioen is met 0,4% verhoogd in 2025

Het bestuur van Pensioenfonds PGB besloot eind vorig jaar om de pensioenen vanaf 1 januari 2025 met 0,4% te verhogen. De verhoging geldt voor iedereen die op 31 december 2024 pensioen van ons kreeg, bij ons opbouwde of nog bij ons had staan.

De verhoging moet evenwichtig zijn voor iedereen

Het bestuur heeft bij het nemen van het besluit om te verhogen de belangen van alle deelnemers van Pensioenfonds PGB goed afgewogen. Een verhoging moet namelijk goed uitpakken voor iedereen die pensioen opbouwt of krijgt, voor nu of in de toekomst. Het bestuur maakt een zorgvuldige afweging met hoeveel de pensioenen verhoogd kunnen worden en hoe groot de buffers (financiële reserves) moeten zijn. De buffers zorgen ervoor dat we de pensioenen na een beleggingsverlies niet meteen hoeven te verlagen. De verhoging van 0,4% is daarmee een evenwichtige keuze voor al onze deelnemers.

Gemiddelde prijsstijging en financiële situatie bepalen de verhoging

Om te bepalen met hoeveel we de pensioenen maximaal kunnen verhogen, kijken we allereerst naar de gemiddelde prijsstijging (inflatie) over de afgelopen 12 maanden. Deze was 1,5%. Met hoeveel we de pensioenen kunnen verhogen, hangt ook af van onze financiële situatie. Daarvoor kijken we naar onze dekkingsgraad op 31 december 2024. De dekkingsgraad geeft aan hoe we er als pensioenfonds financieel voor staan. Of we voldoende vermogen hebben om ook in de toekomst de pensioenen te kunnen betalen. Om de pensioenen in stapjes te kunnen verhogen, hebben we een dekkingsgraad nodig van minimaal 110%. Op 31 december 2024 was onze dekkingsgraad 116,2%. Volgens de wettelijke regels kunnen we daarom de pensioenen dit jaar met 0,4% verhogen.

Hoe is onze financiële situatie nu?

Op dit moment staat Pensioenfonds PGB er financieel gezond en stabiel voor. Dat zien we aan onze dekkingsgraad. De

dekkingsgraad is de verhouding tussen ons vermogen (de beleggingen) en de pensioenen die we nu en in de toekomst moeten uitbetalen (onze verplichtingen). Is de dekkingsgraad 100%? Dan is er precies genoeg geld om de pensioenen uit te betalen. Onze dekkingsgraad was eind december 2024 116,2%. Hoe onze dekkingsgraad zich ontwikkelt, hangt vooral af van onze beleggingsresultaten en de rente. Over het jaar 2024 behaalden we een goed rendement van 9,4%. Tegelijkertijd daalde de rente, waardoor we meer geld opzij moeten zetten voor de huidige en toekomstige pensioenen (onze verplichtingen). Hierdoor daalde ook onze dekkingsgraad licht ten opzichte van eind vorig jaar. Meer informatie over onze financiële situatie op dit moment vind je op pensioenfondspgb.nl/financiele-situatie.

Meer weten?

We nemen je graag mee in ons besluit over de verhoging. Je leest meer informatie over de verhoging in 2025 op pensioenfondspgb.nl/verhoging. Hier vind je ook onze antwoorden op de veelgestelde vragen.

Waarom willen we de pensioenen verhogen?

Als de prijzen stijgen, wordt jouw geld minder waard. Dat geldt ook voor jouw pensioen. Daarom proberen we jouw pensioen elk jaar te verhogen met de gemiddelde prijsstijging van het afgelopen jaar. Hierdoor blijft jouw pensioen 'waardevast'. Of we de pensioenen kunnen verhogen, hangt altijd af van onze financiële situatie. Verhogen we de pensioenen? Dan doen we dat voor iedereen die pensioen van ons krijgt, bij ons opbouwt of nog bij ons heeft staan.



Wil je meer weten over de afwegingen bij het besluit om de pensioenen met 0,4% te verhogen? Lees dan ook de column van bestuurslid Edwin de Jong op pensioenfondspgb.nl/verhoging.



Heb je een beschikbare premieregeling bij ons?

Bijvoorbeeld omdat je werkt in de zeevisserij of de groothandel in bloemen en planten? Dan bouw je pensioenkapitaal bij ons op. Jouw pensioen is dan niet afhankelijk van de dekkingsgraad. Dit betekent dat we jouw pensioenkapitaal niet verhogen. Andersom verlagen we jouw pensioen ook niet als de dekkingsgraad te laag is. Jouw pensioenkapitaal stijgt door het bedrag dat je samen met jouw werkgever betaalt. En door het beleggingsrendement op jouw pensioenkapitaal. Kochten wij al pensioen in van jouw opgebouwde pensioenkapitaal? Of krijg je al een pensioenuitkering van ons? Dan wordt dat pensioen wel verhoogd. In ons laatste kwartaalbericht lees je welk rendement we haalden in 2024 om jouw pensioenkapitaal te laten groeien.

Reglementswijzigingen 2025 Belangrijkste verandering in ons pensioenreglement

Op 1 januari 2025 zijn de pensioenreglementen gewijzigd. Je vindt de reglementen op pensioenfondspgb.nl/reglementen. Je kunt ze ook bij ons opvragen. Hieronder lees je de belangrijkste verandering.

Geen minimuminleg meer voor 'bijsparen' in de beschikbare premieregeling

'Bijsparen' is zelf extra pensioenkapitaal opbouwen voor meer ouderdomspensioen. Dat doe je naast je pensioenregeling van je werkgever. Je kunt extra ouderdomspensioen opbouwen over je salaris tot € 137.800 (bedrag 2025). Via je werkgever betaal je dan een bedrag om extra pensioenkapitaal van op te bouwen. Dat kan elke maand, maar ook eenmalig.

Tot 2025 gold er voor bijsparen in de beschikbare premieregeling een minimumbedrag voor je maandelijkse of eenmalige inleg. Per 1 januari 2025 is de minimale inleg komen te vervallen. Je bepaalt nu zelf hoeveel je maandelijks of per keer bijspaat voor het opbouwen van extra pensioenkapitaal in de beschikbare premieregeling. Wel geldt er een maximale premie-inleg. Hoeveel dat is, lees je in artikel 30a van het pensioenreglement.

Wil je meer weten over bijsparen?

Kijk dan op pensioenfondspgb.nl/extra-pensioen.



Pensioenfonds PGB en Wereld Natuur Fonds gaan samenwerken

Pensioenfonds PGB en het Wereld Natuur Fonds (WWF-Nederland) gaan een driejarige samenwerking aan om natuur en biodiversiteit een grotere plek te geven in de beleggingen van Pensioenfonds PGB.

Verlies van biodiversiteit vormt een directe bedreiging voor de natuur, maar ook voor de economie. Een voorbeeld daarvan is de landbouw. Doordat er minder verschillende soorten zijn, zijn oogsten veel gevoeliger voor ziektes. Je beleggingen in die sector kunnen dus minder waard worden.

Duurzaam beleggingsbeleid versterken

Daarom kijkt Pensioenfonds PGB bij beleggingen naar rendement, risico en kosten, maar ook naar duurzaamheid. Wat duurzaamheid betreft hebben we 3 focusthema's: klimaat, voeding en biodiversiteit. Onze deelnemers vinden dat de belangrijkste thema's. Op het gebied van meer biodiversiteit gaan we nu samenwerken met WWF-Nederland.

Samen meer impact maken

De samenwerking biedt beide organisaties de kans om hun invloed op het gebied van duurzaamheid te vergroten. Door vakkennis te delen, willen Pensioenfonds PGB en WWF-Nederland meer bewustwording creëren in de financiële sector. En bijdragen aan concrete verbeteringen in biodiversiteit.

Het nieuwsbericht van Pensioenfonds PGB en WWF-Nederland lees je op pensioenfondspgb.nl/SamenwerkingWWF.

Wat is biodiversiteit?

Biodiversiteit is de variatie aan planten, dieren en micro-organismen in de natuur. Het is belangrijk voor een gezond ecosysteem, omdat al deze soorten samenwerken. En zo zorgen voor evenwicht in de natuur.



Van links naar rechts: Bart Geenen (WWF-Nederland), Anne Kock (Pensioenfonds PGB), Jelle de Jong (WWF-Nederland), Frans van de Veen (Pensioenfonds PGB) en Amke Becker (WWF-Nederland)



Vakantie toen en nu

“Met een Fiatje 500 naar Noorwegen was écht een avontuur”

Ton van Vark (69)

begon op 19-jarige leeftijd in de grafimediabranche en bleef daar zijn hele werkzame leven actief. “Ik zou ook eigenlijk niet weten wat ik anders zou willen of kunnen, heel apart is dat.” Inmiddels geniet hij al zo’n 5 jaar van zijn pensioen. Hij woont in het fraaie Alverna en heeft 2 volwassen kinderen.

Op een zonnige dag in januari spreken we met Ton van Vark (69). In zijn appartement op een voormalig kloosterterrein in het Gelderse Alverna. Met hem kijken we naar leven na het werk en de rol van reizen in zijn leven. Hoe ging vakantie vroeger? En wat doet hij nu? “Ik had nooit gedacht iemand te worden die achter zo’n parapluutje aanloopt.”

Kun je iets vertellen over jouw loopbaan en je band met Pensioenfonds PGB?

“Ik begon ooit met scalpmesjes, rode folie en maskers om drukplaten voor te bereiden. Tegenwoordig gaat dat met een druk op de knop. Ik heb vrijwel mijn hele werkzame leven pensioen opgebouwd bij Pensioenfonds PGB in de grafimedia. Bijna 50 jaar in totaal. Er was een periode waarin een van mijn werkgevers geen pensioenpremies betaalde, maar dat is uiteindelijk netjes opgelost.

Ik heb zelfs nog even taxi gereden. Dat hield op door de covid-pandemie. Toen ben ik helemaal gestopt met werken. In het begin vond ik het vreselijk wennen. Maar inmiddels heb ik hier mijn sociale leven weer opgebouwd. Ik doe veel vrijwilligerswerk, vooral in en rond het pand.”

Hoe waren je vakanties toen je jong was? Ging je vaak op reis?

“Dat was in mijn geval wel bijzonder. Omdat mijn moeder Noors was, gingen we iedere zomer op familiebezoek naar Noorwegen. Oma ging ook mee dus uiteindelijk gingen we met 5 personen in een kleine Fiat 500 die kant op. De dames sliepen in de auto en ik lag met mijn vader naast de auto. Of dat niet koud was? Welnee, de zomers in Noorwegen waren toen schitterend. Beter dan hier.”

Maar hoe ging dat dan, met zoveel mensen en bagage in zo’n kleine auto?

[Lachend] “Eerlijk? Dat weet ik echt niet meer. Ik denk dat we onze bagage gewoon op schoot hielden? We namen



“Gek hé. De dingen gaan nu eenmaal zoals ze gaan.”

sowieso niet zoveel mee. Misschien één tasje per persoon. Het was wel écht een avontuur. We reden er een dag of 4 op, inclusief de veerboot van Denemarken naar Noorwegen. Gelukkig woonde de familie die we gingen bezoeken in het zuiden van Noorwegen. Dat maakt nogal wat uit.”

Ja, zo’n vakantie zal voor die tijd ook erg duur geweest zijn?

“Klopt, het was echt luxe. We konden ons dat veroorloven omdat mijn moeder ook werkte. Ik vond dat als kind doodnormaal. Ik ben me later gaan realiseren dat het voor die tijd heel bijzonder was.”

En later, met je eigen gezin?

“De meeste jaren gingen we met de auto naar de camping in Frankrijk. Zoals bijna iedereen deed. En nog steeds doet. We zijn een keer naar Brazilië geweest. Dat was een Libelle-groepsreis. Mijn vrouw had het geboekt als verrassing. In Brazilië hebben we een volkswijk bezocht zonder te weten dat het een ruige buurt was. De reisleidster keek lijkbleek toen we terug bij de bus kwamen. Maar ik vond het maar overdreven. Die mensen

waren allemaal vriendelijk en vrolijk. En we hebben daar heerlijk gegeten en gedronken.”

Reis je tegenwoordig nog wel eens?

[Lachend] “Het is heel erg maar ik loop tegenwoordig achter een parapluutje aan. Ik had nooit gedacht dat ik aan groepsreizen zou beginnen. Maar het is gemakkelijk en je ontmoet nieuwe mensen. Dat maakt het aantrekkelijk voor mij. Vorig jaar ging ik naar Toscane. Dit jaar weer en ook naar Leipzig en Dresden. Het voordeel van zo’n reis is wel dat je van alles kunt doen, maar niks hoeft.”

En wil je niet nog een keer terug naar Noorwegen?

“Ja eigenlijk wel. Ik zou nog wel een keer het noorderlicht willen zien. Dus dat staat wel op mijn bucketlist. En ik zou het leuk vinden om een aantal neven en nichten weer eens te zien. Maar dat is niet een reis die je zomaar even maakt. Wist je trouwens dat ik ooit bijna in Noorwegen gewoond had? Alles was al rond. Verblijfsvergunning, werk, een huis. Maar ik durfde het niet. Gek hè. Maar ik heb er geen spijt van hoor. De dingen gaan nu eenmaal zoals ze gaan.”



ANS BOUWMANS

is de ombudsman van Pensioenfonds PGB. Zij bemiddelt en zoekt zaken uit voor mensen die pensioen bij ons hebben en het gevoel hebben dat ze zijn vastgelopen in hun contact met ons. Ook zo zorgen we goed voor elkaar.

Onze ombudsman Ans Bouwmans krijgt regelmatig vragen over het pensioen. Speciaal voor PGB Beeld deelt zij het antwoord op één van die vragen:

“Kun je door met je leven als een inkomen wegvalt?”

“Een pensioen voor mijn partner? Is dat nodig dan? Zij - of hij - heeft toch zelf een pensioen?” Tuurlijk, denk ik als ik dit hoor zeggen. Maar daar gaat het niet om. Het partnerpensioen is voor je partner na jouw dood. Het komt in de plaats van jouw salaris of pensioen.

Draai het eens om. Jouw partner valt weg, wat dan? Kun je door met je leven, als er elke maand nog maar één salaris of pensioen binnenkomt? In je huis blijven wonen, de vaste lasten en boodschappen betalen?

Je zorgt voor elkaar

Via het partnerpensioen zorg je voor elkaar. Dat lijkt vanzelfsprekend in een relatie. Helaas is dat niet altijd het geval. Ik zie en hoor als ombudsman nare voorbeelden van achterblijvende partners die niet zijn voorbereid op een financieel probleem.

Niet genoeg geld om van te leven

Zo werd ik gemaïld door een weduwe met ernstige geldzorgen. Eind 60, een beperkte eigen oudedagsvoorziening, de spaarrekening is bijna leeg. Het PGB-pensioen van haar man was echt nodig om van te leven. Nu is het er niet meer. En ze krijgt geen partnerpensioen. Hoe kan dat?

Partnerpensioen niet vanzelfsprekend

Er zijn verschillende situaties waarin je geen partnerpensioen krijgt. Bijvoorbeeld als je samenwoont en niks hebt geregeld. Is je partner al met pensioen, zoals bij deze weduwe? Dan krijg je in de volgende situaties geen partnerpensioen:

- Het partnerpensioen is opgebouwd tijdens een eerder huwelijk.
- Jullie zijn een stel geworden, nadat het pensioen al is ingegaan.
- Op de pensioendatum is er geen geld opzij gezet voor een partnerpensioen voor jou.

In dit geval was sprake van het laatste. Tijdens de opbouw van het pensioen was geld opzijgezet voor een partnerpensioen. Maar bij de aanvraag van de uitkering, besloot de deelnemer om dit geld te gebruiken voor een hoger eigen pensioen. Dat heet ‘uitruil’.

Partner moet akkoord gaan met ‘uitruil’

Mag de deelnemer dat zomaar doen zonder zijn partner? Nee, in dat geval moet de partner de aanvraag ook ondertekenen. Dat was gebeurd. Heel verdrietig. We konden de weduwe niet helpen. Helaas is dit voorbeeld geen uitzondering. En er komen nog meer wrange situaties voor. Wordt er wel genoeg samen gekeken naar de financiële situatie, vraag ik me af.

Check wat je situatie is

Het is belangrijk om als stel het financiële vangnet voor de achterblijver te checken. Er zijn 4 belangrijke momenten om dit te doen:

- Jij of je partner starten met het opbouwen van pensioen of de pensioenregeling verandert. Wat is er voor de achterblijver geregeld?
- Een van jullie beiden gaat uit dienst of stopt met werken. Wat is de financiële bescherming als je overlijdt? Is er geld opzij gezet? Loopt de verzekering door?
- Jij en/of je partner gaan met pensioen. Welke keuzes maken jullie?
- Jij of je partner wordt ernstig ziek. Wat is er geregeld voor de achterblijver?

Heb je nog nooit samen naar je situatie gekeken? Log vandaag nog in op mijnpensioenoverzicht.nl of mijnpgbpensioen.nl. Weten hoe het zit, is de 1e stap.

Binnen Pensioenfonds PGB houden 3 partijen elkaar vast

De rol van het verantwoordingsorgaan (VO)

.....

Het besturen van een pensioenfonds is een zaak van 3 partijen: het bestuur, de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan (VO). Alle 3 hebben ze hun eigen taken en rechten. En ze zijn alle 3 verbonden met elkaar. Op deze manier kan geen van de 3 zomaar zijn eigen gang gaan.

Het bestuur neemt de besluiten, natuurlijk. Maar wil het bestuur iets? Dan moet het bestuur eerst advies vragen aan het VO. Of toestemming vragen aan de raad van toezicht. De raad van toezicht moet aan het VO uitleggen hoe het toezicht op het bestuur is uitgevoerd. Het VO mag op zijn beurt nieuwe leden voorstellen voor de raad van toezicht. Ook volgt het VO het bestuur kritisch. Als het nodig is, wordt advies gegeven over bepaalde stappen.

Het VO zorgt ervoor dat het bestuur verantwoording aflegt aan de vertegenwoordigers van de werknemers, gepensioneerden en werkgevers. Het oordeel van het VO hierover staat elk jaar in het jaarverslag, zodat alle deelnemers inzicht hebben in het functioneren van het bestuur. De 3 partijen kunnen dus niks zonder elkaar.

Je kan het VO vergelijken met de ondernemingsraad in een organisatie

In het VO zitten leden namens de werknemers, gepensioneerden en werkgevers. Er is geen lid namens de ‘slapers’. Dat zijn deelnemers die geen pensioen meer bij ons opbouwen. Daarom letten de vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en

gepensioneerden ook op wat voor hen belangrijk is.

Hoe word je lid van het VO?

De benoeming van de leden van het VO is een zaak van de ‘partners’ die binnen Pensioenfonds PGB een rol spelen. In het kader staan de ‘partners’ genoemd. Het VO bestaat uit 15 leden. Hieronder de samenstelling:

Benoeming door:	Vertegenwoordigen:	Aantal leden:
Werkgeversraad	Werkgevers	
Vakorganisaties	Werknemers	
CNV / FNV	Gepensioneerden	(1 vacature)
VVG PGB	Gepensioneerden	

De laatste benoemingen op een rij:



Via werknemers:

Gijs Herderscheë

“Vraag mij niet of ik de Wet nieuwe pensioenen een goede wet vind. Ik was slechts waarnemer. Je moet er niet van opkijken dat er dingen misgaan. Het gaat er dan om of er snel wordt bijgestuurd. Ik ben van plan dat nauwgezet te gaan volgen. In het belang van de deelnemers.”



Via werkgevers:

Charissa Schutte

“Er zit zoveel meer achter pensioenen dan je zou denken. De eerste maanden in het VO leerden mij dat er veel meer zaken binnen een pensioenfonds spelen. Bijvoorbeeld over de keuzes binnen pensioenregelingen en bijhorende gevolgen voor de deelnemer.”



Via werkgevers:

Martine Bink

“Als HR-directeur bij Wilco was ik nauw betrokken bij het transitieplan voor de grafimedia-sector. Die ervaring neem ik nu mee in het VO, waar ik sinds een paar maanden de belangen van onze sector vertegenwoordig.”

Jouw feedback verbetert onze dienstverlening

Bij Pensioenfonds PGB horen we graag hoe jij onze dienstverlening ervaart. Zodat we weten wat we moeten doen om jou een (meer dan) tevreden gevoel te geven. Dat we steeds beter luisteren naar feedback en hiernaar handelen, blijkt uit een jaarlijkse meting.



Erkenning voor het omgaan met signalen

Jaarlijks onderzoekt de Pensioenfederatie (de overkoepelende belangenorganisatie van bijna alle Nederlandse pensioenfondsen) hoe goed pensioenfondsen omgaan met klachten en signalen. We zijn er trots op dat we dit jaar een 'zeer goed' scoorden met 97% op een schaal van 100%.

Dat we steeds beter omgaan met de feedback van onze klanten, bleek eerder ook uit de erkenning met 2 van de 5 sterren door de onafhankelijke Stichting Gouden Oor. Om voor die erkenning in aanmerking te komen, moesten we aantonen dat we goed luisteren én hier ook iets mee doen. We werken eraan om hier nog beter in te worden en willen ons in 2025 opnieuw laten toetsen.

We vragen steeds actiever naar jouw mening

Vraag je je pensioen aan? Of heb je contact met ons? Dan vragen we nu actief om jouw mening te geven. Hoe tevreden was je hierover? Wat kunnen we nog voor je verbeteren? Ook interviewen we onze deelnemers steeds vaker. Om te leren hoe zij pensioen beleven tijdens verschillende levensgebeurtenissen en welke momenten er het meeste toe doen. Zodat we daar zo goed mogelijk op kunnen inspelen.

Eén keer per kwartaal vertellen we wat we met jouw hulp en die van anderen verbeterden. Dat lees je op de pagina pensioenfondspgb.nl/wijluisterengraag.

Denk mee in ons klantenpanel

Wil je ons helpen om jouw pensioen zo persoonlijk, toegankelijk en begrijpelijk mogelijk te maken? Ga dan naar mijnpgbpensioen.nl (of scan de QR-code) en geef in je communicatievoorkeuren aan dat je met ons mee wilt denken in het klantenpanel. Je krijgt dan af en toe wat vragen van ons. Het beantwoorden duurt meestal maar 2-3 minuten. Je hoeft geen kennis van pensioen te hebben en je bepaalt altijd zelf of je meedoet.



Wat is het Gouden Oor?

Het Gouden Oor is een erkenning voor klantgevoeligheid. Om voor erkenning van het Gouden Oor in aanmerking te komen, moesten we aantonen dat we op een consistente manier feedback van klanten ontvangen en deze naar tevredenheid van de klant afhandelen. Ook moesten we laten zien dat we van de feedback leren. Het Gouden Oor heeft een puntensysteem ontwikkeld als meetlat. Heb je voldoende punten? Dan krijg je een erkenning.

Onderzoek communicatiebehoeften deelnemers van 30 tot 40 jaar

We doen regelmatig onderzoek om te kijken of onze communicatie aansluit bij de behoefte van onze deelnemers. Kortgeleden deden we onderzoek speciaal onder een groep jongere deelnemers. Verdiepen zij zich al in hun pensioen? Wij onderzochten het met vragenlijsten en interviews. Hieronder vind je de belangrijkste inzichten.

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Toekomst, onzekerheid en vrijheid

De deelnemers uit ons onderzoek denken bij pensioen vooral aan:

1. Toekomst
2. Onzekerheid
3. Vrijheid

Uit de interviews blijkt dat de onzekerheid vooral komt door een gebrek aan kennis, de komst van het nieuwe pensioen en veranderingen in de maatschappij.

Kennis over pensioen

- De meeste deelnemers uit ons onderzoek hebben weinig tot gemiddeld kennis over pensioen.
- Iets minder dan de helft vindt dat ze zich in deze levensfase goed moeten verdiepen in pensioen.
- Iets meer dan de helft wil graag meer weten over pensioen.

Pensioenbewustzijn

Ongeveer 1/3 van de deelnemers uit ons onderzoek gaat nog niet bewust om met pensioen. Uit de interviews blijkt dat zij er het belang er nog niet van inzien. Ze verwachten dat dit later wel komt.

Informatievoorkeur

De deelnemers uit dit onderzoek ontvangen informatie het liefst via:

- E-mail (nieuwsbrief)
- De werkgever (intranet of offline)
- Het online portaal (MijnPGBpensioen)
- Social media (LinkedIn, Instagram of Youtube)

Informatiebehoefte

De deelnemers uit het onderzoek zijn vooral geïnteresseerd in informatie over:

- Het nieuwe pensioen
- Hun keuzemogelijkheden
- Beleggen

Tevredenheid over informatie

- + Onze informatie is duidelijk voor de deelnemers uit het onderzoek.
- We kunnen nog beter inspelen op hun persoonlijke behoeften en levensgebeurtenissen.



Wat doen we met deze inzichten?

We gebruiken deze inzichten om onze communicatie naar deelnemers van 30 tot 40 jaar te verbeteren. We willen hiermee hun betrokkenheid vergroten. En ze te motiveren zich meer te verdiepen in hun pensioen. Zodat we ze hierin zo goed mogelijk kunnen begeleiden. En ze met een gerust hart naar de toekomst kunnen kijken.

Wat is de stand van zaken?

Een deel van je pensioen in één keer opnemen ('bedrag ineens')

Het moment dat je een extra keuze krijgt als je met pensioen gaat, komt steeds dichterbij. Je kunt dan een deel van je pensioen in één keer laten uitbetalen. Dit heet 'bedrag ineens'. Maar hoe werkt dat precies? En wanneer kan het?

Wat is 'bedrag ineens'?

'Bedrag ineens' is een extra pensioenkeuze die je krijgt als je met pensioen gaat. Je kunt er dan voor kiezen een deel van jouw opgebouwde ouderdompensioen in één keer uit te laten betalen. Dit is maximaal 10% van jouw totale pensioenbedrag. Je kunt dit bedrag vrij besteden. Bijvoorbeeld voor een verre reis of het aflossen van jouw hypotheek.

Vanaf wanneer heb ik de keuze voor een 'bedrag ineens'?

Dat is nog niet zeker. Maar in ieder geval niet eerder dan 1 juli 2025. De overheid stelde de ingangsdatum al meerdere keren uit. Of je vanaf 1 juli 2025 wel kunt kiezen voor 'bedrag ineens', is ook nog niet zeker. Dit is afhankelijk van de behandeling van het wetsvoorstel in het parlement. Op dit moment ligt het voorstel bij de Eerste Kamer. Zodra er meer bekend is, laten we je dat meteen weten.

Waar moet je op letten?

Een 'bedrag ineens' klinkt aantrekkelijk, maar deze keuze heeft gevolgen voor jouw financiële situatie. Je krijgt hierdoor

namelijk een lager maandelijks pensioen. Ook kan het nadelige gevolgen hebben voor jouw belasting, toeslagen of andere inkomensafhankelijke regelingen. Wat de gevolgen precies zijn, hangt af van de hoogte van het uitgekeerde bedrag en jouw persoonlijke situatie. Het is belangrijk dat je je hierover goed laat informeren. Bijvoorbeeld door een financieel adviseur. Je kunt voor algemene vragen over een 'bedrag ineens' ook bellen of mailen met onze klantenservice. Wij helpen je graag.

Wil je meer weten over de keuze voor een 'bedrag ineens'?

Op pensioenfondspgb.nl/bedrag-ineens lees je meer over de keuze voor een bedrag ineens en waar je op moet letten. Je vindt daar ook onze antwoorden op veelgestelde vragen.

Let op: De wet over 'bedrag ineens' is nog niet definitief. Deze informatie is dus nog onder voorbehoud. Houd onze website en andere kanalen goed in de gaten voor de laatste informatie. Zodra er meer bekend is, lees je dat op onze website of in onze digitale nieuwsbrief.



Pensioenwoordzoeker

van Pensioenfonds PGB

Puzzel met ons mee!

Zoek de woorden en streep ze weg. De woorden staan horizontaal, verticaal, diagonaal of achterstevoren. Sommige letters kunnen meer dan één keer worden gebruikt. Als je alle woorden hebt weggestreept, blijven er letters over die niet gebruikt zijn. Deze vormen, van links naar rechts, een zin. Dat is de oplossing van de puzzel. Veel plezier!



T	S	M	O	K	E	O	T	O	P	N	E	O	I	S	N	E	P	
M	E	D	E	K	K	I	N	G	S	G	R	A	A	D	E	N	G	
N	E	O	I	S	N	E	P	R	E	N	T	R	A	P	D	E	A	
T	M	I	J	N	P	G	B	P	E	N	S	I	O	E	N	R	G	L
I	S	D	B	E	L	E	G	G	E	N	R	T	N	T	A	O	S	
L	N	U	N	T	R	A	N	S	I	T	I	E	E	I	A	M	D	
U	P	V	W	O	A	G	I	B	O	N	S	I	W	E	W	R	N	
I	N	D	A	E	Z	E	L	R	W	E	I	T	U	T	R	E	O	
S	E	G	N	R	B	E	E	A	A	M	C	A	O	I	O	V	R	
T	R	H	E	T	E	N	G	N	I	A	O	X	B	R	O	N	G	
E	I	M	E	R	P	N	E	O	I	S	N	E	P	A	V	E	N	
R	R	A	A	K	L	E	R	O	O	V	E	D	O	D	S	O	E	
E	U	W	U	I	T	K	E	R	I	N	G	N	E	I	D	I	O	
N	N	I	D	E	K	N	I	L	P	S	E	I	N	L	I	S	I	
O	U	D	E	R	D	O	M	S	P	E	N	S	I	O	E	N	S	
N	E	K	K	O	R	T	E	B	S	G	I	E	O	S	B	E	N	
G	N	I	N	E	I	Z	R	O	O	V	B	E	P	N	R	P	E	
H	O	U	V	A	S	T	P	I	N	S	T	A	G	R	A	M	P	

- AOW
- ARBEIDSVORWAARDE
- BELEGGEN
- BETROKKEN
- DEKKINGSGRAAD
- GEZOND
- HOUVAST
- INDEXATIE
- INSTAGRAM
- INVAREN
- LINKEDIN
- LUISTEREN
- MIJNPGBPENSIEN
- OPBOUWEN
- OUDERDOMSPENSIEN
- PARTNERPENSIEN
- PENSIENBEWUST
- PENSIENGRONDSLAG
- PENSIENPOT
- PENSIENPREMIE
- PENSIENVERMOGEN
- PGB
- PREMIEREGELING
- RISICO
- SAMEN
- SOLIDARITEIT
- TOEKOMST
- TRANSITIE
- UITKERING
- VOORELKAAR
- VOORZIENING

Oplossing

Vragen aan onze klantenservice

Vraag het Yannick



IK BEN YANNICK VAN DEN BERG

en werk op de klantenservice bij Pensioenfonds PGB. Mijn collega's en ik beantwoorden graag al jouw pensioenvragen. In deze editie van PGB Beeld geven wij antwoord op 3 veelgestelde vragen.



1 Welke wijzigingen in mijn gegevens moet ik doorgeven?

Geef wijzigingen in de volgende gegevens aan ons door:

- je e-mailadres;
- je telefoonnummer;
- de gegevens van je partner als je samenwoont.

Log hiervoor in op mijnpgbpensioen.nl. Ga naar je profiel en pas je gegevens aan onder 'Persoonlijke gegevens en voorkeuren'.

Andere wijzigingen hoeft je niet aan ons door te geven. Zoals een adreswijziging in Nederland, een huwelijk of een overlijden. De gemeente geeft dit aan ons door. Verhuis je in of naar het buitenland? Of vindt er in het buitenland een overlijden of huwelijk plaats? Dan

krijgen wij dit niet altijd door van de gemeente. Geef dit zelf door via ks@pensioenfondspgb.nl.

2 Vanaf wanneer kan ik mijn pensioen in laten gaan?

Jouw pensioen kan op zijn vroegst ingaan als je 55 bent. Wel moet er dan vanaf jouw AOW-leeftijd voldoende pensioen overblijven. Dit moet namelijk boven de afkoopgrens blijven (in 2025: € 613,52 bruto per jaar). Hou er ook rekening mee dat je tot jouw AOW-leeftijd meer belasting betaalt over jouw pensioen.

Wil je weten wanneer jij met pensioen kan gaan? En wat dan de hoogte van jouw pensioen is? Bekijk dan onze pensioenplanner op mijnpgbpensioen.nl.

3 Hoe vraag ik mijn pensioen aan?

Jouw pensioen vraag je aan via mijnpgbpensioen.nl. Hier kun je via onze pensioenplanner 3 keuzes maken voor jouw pensioen:

- Wil je eerder of later met pensioen?
- Wil je meer of minder pensioen voor jouw partner?
- Wil je tijdelijk een hoger of lager pensioen?

Je vraagt jouw pensioen vanaf 6 maanden voor jouw gekozen pensioendatum aan. Meer informatie over het aanvragen van jouw pensioen vind je op pensioenfondspgb.nl/bijna-met-pensioen.

Jouw mening telt!

Je hebt PGB Beeld helemaal gelezen. Mooi! We zijn benieuwd wat je ervan vindt. Wat vond je interessant? Wat kan beter? Met jouw feedback kunnen we het magazine nog beter maken. De enquête is online en kost je maar 2 minuten. Scan de QR-code en laat je mening achter. Alvast bedankt!



pensioenfonds



STEL ONS GERUST JE VRAGEN

Heb je vragen over je pensioen? Wij helpen je graag!

pensioenfondspgb.nl

ks@pensioenfondspgb.nl

020 541 82 00